



Til KL
Att.: Vicedirektør Helle Birkman Smith
Weidekampsgade 10
2300 København S

3. september 2018

Krav til overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2018 for PF's medlemmer i KL

Nedenstående krav er uprioriteret.

1. Implementering af forliget med Forhandlingsfællesskabet på det kommunale område
2. Løn
 - a) Forhøjelse af grundlønnen
 - b) Forhøjelse af det personlige tillæg for tjenestemandsansatte
 - c) Forhøjelse af lønnen til EGU- og IGU-elever
 - d) Indførelse af midlertidige tillæg til elevansvarlige og elevkoordinatorer.
 - e) Drøftelse af rammen til forhandling af personlige tillæg og engangsvederlag
3. Pensionsforbedringer
 - a) Forhøjelse af pensionsprocenten på 16,9 % med henblik på harmonisering af de 2 pensionsprocenter i overenskomsten.
 - b) Påbegyndelse af pensionsordning for elever under 25 år
 - c) Indførelse af betalt sundhedsordning via SAMPENSION
4. Større fleksibilitet i arbejdstiden
 - a) Drøftelse af en mere fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden.
 - b) Drøftelse af implementering af ferieaftalen på det kommunale område
 - c) Tydeliggørelse af forskel mellem flekstid og overarbejde/merarbejde
 - d) Kapitalisering af ændringerne i de personalepolitiske tiltag

5. Der gives bedre muligheder for efter-/videreuddannelse
 - a) Etablering af en kompetencepulje
 - b) Øget mulighed for bruttolønstræk til efteruddannelse (§ 28)

6. Omsorgsdage til alle
 - a) Ønske om flere valgmuligheder i forhold til prioritering mellem frihed, løn og pension.
 - b) Indførelse af barns 2. sygedag

7. Seniordage

Muligheden for afvikling (Løn, pension eller frihed) følger den kommunale rammeaftale om seniorpolitik

8. Tjenestemænd

Tjenestemænd i KL følger fortsat Det kommunale Tjenestemandsregulativ og -pensionsregulativ. Ændringer, der implementeres, får tilsvarende virkning.

9. Redaktionelle ændringer
 - a) IT-supportelever, IGU- og EGU-elever – de udarbejdede protokollater i perioden indskrives i overenskomsten
 - b) § 25. Vidnepligt ved tjenestemandsforhør udgår

PF rejser ingen krav i forhold til overenskomst for chefer med personaleledelse i KL, men afgiver forhandlingskompetencen til DJØF.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav indenfor emneområder, hvor der fremsættes krav af KL.

Med venlig hilsen

Allan Graversen
Formand