

18. april 2017

Kære medlem,

## Lønforhandlinger i 2017

Forhandlingerne for 2017 om tildeling af personlige tillæg samt udnævnelse til chefkonsulent mellem kontor-/centercheferne og tillidsrepræsentanterne går snart i gang i KL.

Tidsplanen ser således ud:

|              |                                                                                      |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. april     | Dataark udsendes til chefer og TR                                                    |
| 7. april     | Information lægges på intranettet                                                    |
| 7. april ff. | Chefen melder ud i kontoret, forberedelse, lønsamtaler mv.                           |
| 24. april    | Drøftelse med TR påbegyndes                                                          |
| 3. maj       | Indstilling til direktionen (HR) af personlige tillæg chefkonsulenter                |
| 3. maj       | Indstilling til direktionen (HR) af udnævnelser til chefkonsulenter                  |
| 9. maj       | Indstillingerne behandles af direktionen                                             |
| 18. maj      | Forhandling med TR afsluttes                                                         |
| 18. maj ff.  | Forhandlingsreferater udarbejdes og underskrives                                     |
| 23. maj      | Forhandlingsreferater indgives til Lønteamet                                         |
| 23. maj ff.  | Medarbejderne underrettes af cheferne                                                |
| 6. juni ff.  | Lønteamet sender mail med bekræftelse på ny samlet løn til dem, der bliver reguleret |
| 23. juni     | Lønnen reguleres (udbetales) med tilbagevirkende kraft pr. 1. april 2017             |

For hele KL er der en ramme på ca. 425.000 kr. i 2017 så det enkelte kontor/center har ikke mange penge til tillæg. Det svarer til ca. 1.000 kr. pr. år pr. medarbejder i KL. Dette betyder selvfølgelig, at ikke alle kan komme i betragtning, da puljerne i de enkelte kontorer/centre derfor er meget små. Vi vil dog alligevel opfordre dig til at vurdere, om du skal med i forhandlingerne denne gang!

Skriv evt. et par ord til din TR med en begrundelse snarest og **senest den 24. april 2017**.

- Udarbejd en liste over dine arbejdsfunktioner, faglige kvalifikationer og nye opgaver – vurder på den baggrund om der er sket en ændring af dine arbejdsopgaver, hvorfor du bør komme betragtning til et tillæg?
- Er der aftalt noget under din sidste samtale med chefen – fx lønforbedring næste gang, kompetenceudvikling eller nye/andre opgaver?
- Vurder om din løn matcher lønniveauet for din jobfunktion, jf. nedenstående.

./. Vi vedlægger til orientering fordelingen af kontorerne/centrene mellem tillidsrepræsentanterne.

PF har udarbejdet nedenstående lønstatistik for en række grupper (grupper med få ansatte, herunder ledere, er ikke oplyst – drøft evt. lønudvikling med din tillidsrepræsentant). Der tages forbehold for tallene, da vi endnu mangler nogle tal fra ledelsen.

**Tabel 1.** Oversigt over lønninger (nettoløn) indenfor PF's område i KL pr. 1. januar 2017 samt sammenligning med DA lønstatistik for 2015.

| Gruppe                            |    | Nedre kvartil | Median | Øvre kvartil | Gennemsnitsløn |
|-----------------------------------|----|---------------|--------|--------------|----------------|
| Assistenter og sekretærer         | KL | 30.809        | 34.000 | 35.891       | 33.366         |
|                                   | DA | 28.445        | 32.700 | 37.897       | 33.490         |
| Chefsekretærer                    | KL | 34.665        | 38.904 | 40.709       | 37.661         |
|                                   | DA | 34.372        | 40.528 | 46.501       | 40.180         |
| Konsulenter<br>Specialkonsulenter | KL | 37.384        | 41.966 | 47.245       | 44.110         |
|                                   | DA | 36.748        | 42.180 | 47.491       | 45.811         |
| Chefkonsulenter                   | KL | 51.113        | 54.025 | 56.627       | 54.636         |
|                                   | DA | 46.930        | 55.620 | 66.554       | 58.741         |

Note: Statistikken er udarbejdet på baggrund af fuldtidsansættelse (37 timer). DA er Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik for 2015. **Nedre kvartil** svarer til den mindste observation, hvor alle observationer der er mindre end den, udgør mindst 25% af alle observationerne. **Medianen** viser, hvor alle observationer er mindre end den mindst udgør halvdelen af observationerne. **Øvre kvartil** viser, hvor alle observationer udgør tre fjerdedel af observationerne.

Hvis du mener, at du skal indgå i de kommende lønforhandlinger, så bør du skrive en mail til din kontorchef og anmode om en lønsamtale. Der er tale om en forventningsafstemning mellem kontor-/centerchefen og dig om en evt. lønforhøjelse, hvor udmøntningen vil bero på en samlet helhedsvurdering af bl.a. faglighed, ansvarlighed og samarbejde med kollegaer m.m.

Hvis kontor-/centerchefen ikke har dig i spil, så spørg ind til, hvad der skal til, fx i forhold til opgaver, ansvar, kompetencer m.m. Lyt og tænk over hvordan du kan komme kontor-/centerchefen i møde. Find ud af, hvor der er fælles interesser og argumenter ud fra disse.

Vær opmærksom på, at udbetaling af overarbejde/merarbejde ikke er det samme som engangsvederlag (tidligere resultatløn) og skal erlægges med +50%. Der kan ikke ske 0-stilling af timer uden betaling eller aftale om afspadsering i løbet af 2016. Restferie skal aftales afviklet mellem dig og kontor-/centerchefen medmindre det bliver varslet med mindst 1 måned, hvilket fx er sket med dagene mellem jul og nytår – se mere på intranettet.

Allan Graversen  
Formand/TR

Søren Nielsen  
TR

Annika Rosendal  
TR

Laila Jensen  
TR

Julie Deleuran  
TR

## Fordeling af TR-områder 2016 – 2018 i KL

### ***Allan Graversen – lokal 3220***

Ledelsessekretariat

Kommunikation

### ***Laila Jensen – lokal 3292***

Økonomisk sekretariat

Udbudsportalen

Center for vækst og beskæftigelse

Teknik og Miljø

Børn og Folkeskole

Danske Havne

### ***Annika Rosendal – lokal 3120***

Center for intern økonomi og administration

### ***Søren Nielsen (Allan overtager pt. – da Søren har fået nyt job)***

Center for Social og Sundhed

Sund By Netværket

Generelle OK-forhandlinger

Specielle OK-forhandlinger

Jura og EU

### ***Julie Deleuran – lokal 3115***

Digitalisering og Borgerbetjening

Arbejdsgange og IT-arkitektur

KLK's konsulentvirksomhed

Lederweb og Væksthus for ledelse

Danske Kommuner