

## NYHEDSBREV – Januar 2017

### Godt nytår

Alle PF'ere ønskes et godt nytår. Tusind tak for jeres opbakning i året der gik. PF's nyhedsbrev har ladet vente på sig på grund af anden travlhed.

I 2017 sætter PF fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder stress samt involvering, men du vil også opleve en større synlighed af PF, hvor vi vil gøre jer mere opmærksom på, hvorfor det er vigtigt at være med i en faglig organisation som har overenskomst/aftale.



Vi håber derfor, du vil støtte op om vores arbejde bl.a. via medlemsarrangementer med aktuelle emner.

### Tjek din lønseddel

Det kan være svært at gennemskue sin lønseddel. Får jeg de rette tillæg? Bliver der sparet op til min ferie? Bliver der indbetalt til min pension, som der står i overenskomsten/min kontrakt?

Det er bare tre af de ting, du kan blive i tvivl om. Lønsedler er forskellige, bl.a. fordi vi har forskellig løn og arbejdsvilkår. Det er PF, der forhandler overenskomsterne for jer og derfor har den indsigt og viden, der skal til, for at hjælpe med at tjekke din løn. Så hvis du er i tvivl, så kontakt din tillidsrepræsentant.

I KL går man over til et nyt lønsystem fra 1. januar 2017 – så derfor vær ekstra opmærksom.

### Lønstatistik til brug for lokale lønforhandlinger

PF har i samarbejde med SAFU/FTF fået udarbejdet en landsdækkende lønstatistik, som skal bruges til de kommende lønforhandlinger/overenskomstforhandlinger. Statistikken er en landsdækkende DA-statistik, som skal være med til at kvalificere debatten om jeres lønforhandlinger og sammenligningerne mellem lønforholdene i kredsene og på landsplan. I næste nyhedsbrev vil vi uddybe statistikken.

### SAMPENSION

I SAMPENSION er dækningen ved kritisk sygdom blevet forbedret ved kræfttilfælde, bl.a. bliver der mulighed for at få udbetaling 2 gange, hvis der er 10 år mellem diagnoserne.

Nye rådgivningsmøder med SAMPENSION afholdes i KL d. 7. februar og 9. marts. Du kan booke et møde/samtale ved at gå ind på SAMPENSION's hjemmeside [www.sampension.dk](http://www.sampension.dk) og log ind – hvorefter du i venstre side kan bestille en tid. Du kan også ringe til Kundeservice på 77 55 62 50.

### IT-kurser i FTF/SAFU

Som medlem af PF har du nu mulighed for at melde dig til og bruge FTF's gratis onlineskole. Man kan vælge blandt mange emner, herunder

- Projektledelse,
- Sociale medier,
- MS Office,
- Google
- Docs m.m.

Som noget nyt, så er der nu også mulighed for sprogkurser (Spansk – Engelsk – Tysk og Fransk)

I kan læse mere om disse onlinekurser **her** (<http://ftf.blivenhaj.dk/>). – husk ved tilmelding at angive organisationen som "SAFU/PF".

Har du spørgsmål om ovenstående emner kan du rette henvendelse til formand Allan Graversen, [awg@kl.dk](mailto:awg@kl.dk)

## Kredsnyt fra KL

### Arbejdssituationen, herunder personaleomsætningen m.m.

Personaleomsætningen i KL virker for tiden meget høj. Dette betyder ligeledes, at mange oplever et større arbejdspress for kollegaerne, som gør os mere sårbare - især opleves det at arbejdet presses ned ad mod sekretærerne og studenterne.

På SR-mødet i december 2016 havde vi en dialog bl.a. om strukturen var den rigtige. Direktionen erkendte, at det havde været et travlt 2016, men så ikke grundlag for en anden struktur, men at der kunne være behov for prioritering af opgaverne. Derfor er det vigtigt, at du tager en snak med din leder, hvis du oplever et forøget arbejdspress.

Fra TR'erne har der været efterspurgt bl.a. de årlige personaletal samt lønstatistikker med henblik på en ordentlig mulighed for at drøfte arbejdssituationen ud fra konkrete tal, men de er endnu ikke blevet offentliggjort, hvilket forhåbentligt sker senest på det kommende seminar mellem ledelsen og TR'erne i februar/marts.

### Ansættelse af IGU-praktikant og IT-supporterelev

Nye elever er blevet ansat i KL. PF har indgået en aftale med ledelsen omkring aflønning af IGU-elever samt IT-supporterelever. PF hilser det velkomment, at KL også påtager sig dette ansvar.

Velkommen til disse nye kollegaer.

## Kompetenceudvikling

Nyt katalog om kurser og anden kompetenceudvikling vil ligge klar inden medarbejderudviklingssamtalerne går i gang. Specielt vil der i 2017 være fokus på interne kurser, men også kurser med ekstern underviser, fx projektleder med gennemslagskraft, effektiv på arbejde samt excel-kurser.

Derudover vil der blive igangsat et lokalt/tværgående samarbejde i hele huset.

## Lønforhandlinger i 2017

Lønforhandlingerne for 2017 starter i løbet af marts og april. Nærmere orientering vil komme i særskilt nyhedsbrev.

## Omprioriteringsbidraget

Direktionens omprioriteringsbidrag resulterede i 2016 i en afskedigelse. Processen var yderst kritisabel. Såfremt vi ikke var landet med en efter forholdene tilfredsstillende fratrædelse, kunne en sag i afskedigelsesnævnet nemt have været løsningen. Heldigvis fik pågældende hurtig et nyt job. Håber ikke, at det er den fremtidige politik i KL.

## Danske Havne

Også i Danske Havne fik vi en barsk ændring af organisationen, som har betydet fratrædelse af en PF'er samt AC'ere. En fratrædelsesaftale blev landet, men igen var processen, hvor KL var inde over som konsulent for Danske Havne, ikke acceptabel.

## Sundhedsuge

På foranledning af TR'erne drøftede SR i december muligheden for en gentagelse af sundhedsugen op til DHL løbet i 2017. Samarbejdsrådet tilsluttede sig indstillingen, så nu må vi alle i tænkeboks i forhold til aktiviteter i dagene op til DHL.

## Sommerlukning

Igen i december drøftede Samarbejdsrådet lukning af KL i skolesommerferien. Det kommer der på mødet en lang og åben dialog om, især at direktionen ønskede at lukke ned i 3 uger, hvilket bl.a. kunne give problemer for deleforældre m.fl.

Desværre ønskede direktionen at fastholde lukkedagene.

## Medlemsmøde i marts

Flere medlemmer har efterspurgt et medlemsmøde, hvilket TR-kredsen gerne vil invitere til. Et af emnerne vil blive, hvilke ændringer, som vi kan forvente i de kommende år i forhold til vores arbejde – herunder digitalisering, organiseringen, effektivisering, opgaveflytning – samt hvad betyder det for fremtidens kompetencer i KL, fx kommunikation, organisatorisk indsigt, IT-kompetencer, coaching og de personlige kompetencer, som serviceminded, samarbejde, "være på" samt rummelig.

PF vil lægge op til at engagere en oplægsholder fra Teknologisk institut. Nærmere herom i et senere nyhedsbrev.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand Allan Graversen, [awg@kl.dk](mailto:awg@kl.dk)

## Kredsnyt fra BDO

### APV og Temperaturmåling

I BDO er den psykiske APV indarbejdet i den årlige Temperaturmåling, mens den fysiske APV laves hvert 3. år. Temperaturmålingen i 2016 indeholdt begge undersøgelser og resultatet er offentliggjort for hvert kontor. Det, der går igen for den fysiske del er, indeklima med fokus på ventilation, støj i storrumskontorer og lysgener.

Resultatet af den psykiske del har vi fået gennemgået på de forskellige afdelinger – nogle få har det stadig til gode. Vi skal huske, at der skal laves et handlingsplan med henblik på at løfte niveauet indenfor det felt medarbejdere og leder bliver enige om. Generelt var det, der i SAMU blev understreget, at arbejdsglæden i BDO er høj – 77 %..

### Kollektiv ulykkesforsikring – Flexpay tilbud fra Codan

BDO Flexvalg åbnede mandag den 16. januar 2017 med de sædvanlige tilbud på pc'ere, tablets, mobiltelefoner m.v.

I ordningen er der et tilbud om kollektiv ulykkesforsikring, hvor vilkårene er bedre end de sædvanlige – eksempelvis er der tale om straks-udbetaling (1 %) og fordobling af ménggraden. Man skal dog være opmærksom på, at forsikringssummen alene udgør kr. 484.000.

Vores råd er derfor at forsikringen godt kan tegnes som et supplement til den ulykkesforsikring man måtte have nu, men må ikke erstatte den ulykkesforsikring man allerede er omfattet af.

### Evaluerings af SAMU strukturen i løbet af 2017

I BDO påtænkes der nu en ny og mere homogent regionsstruktur. Man håber at dette vil afhjælpe denne efter min mening skæve struktur, der er i SAMU i dag.

Der er mellem alle andre enighed om, at den nuværende geografisk opdeltede SAMU er den bedste alternativ. I dag er både arbejdsmiljørepræsentanter og ambassadører valgt blandt medarbejdere på kontorerne, der så iblandt sig vælger tre, der skal deltage ved Hoved-SAMU. Efter min mening går en hel masse viden tabt når man ikke tager højde for den faglige del – eksempel konsulenterne i Advisory i Aarhus, marketing Aarhus og de private revisorer.

Det er nemlig kontorstedsmøderne, der for de private revisorer er platform for "SAMU-relevante" diskussioner. Enten skal alle ansatte fordelt geografisk deltage i disse møder, når punktet SAMU drøftes eller også skal ambassadøren, AMR og lederen deltage når de andre afdelinger (eksempelvis offentlig revision team X eller Advisory) holder deres møder.

Kom endelig med kommentarer til ovenstående, da jeg er i tvivl om der er et reelt problem, når det kun er mig, der er skeptisk.

### Velgørenhed

Som det fremgår af seneste SAMU referat vil BDO hvert år støtte et velgørende formål. Det sker ved at ledelsen bidrager med kr. 100.000 til et medarbejdervalgt projekt suppleret med medarbejdernes bidrag.

Hoved-SAMU har ansvaret for at udvælge 3 valgørenhedsemner, som de ønsker årets donation skal gå til. Medarbejderne skal efterfølgende stemme om hvilken af disse 3 de ønsker at støtte. Afstemning kommer til at foregå via Facebook at Work.

### Pensionsaftale

Pensionsaftalen var som bekendt til evaluering og der blev i den forbindelse indhentet flere tilbud. Vi bliver hos SEB, men nu med bedre vilkår på eksempelvis erhvervsevnetab, hvor dækning med 40 % nu bliver skiftet ud med 50 % for samme pris.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand Azadeh Vahedi Custovic, [AZV@bdo.dk](mailto:AZV@bdo.dk)

## Kredsnyt fra Patienterstatningen

### Engangsvederlag

Vi har igen fået engangsvederlag og disse er fordelt til alle medarbejdere. Stor tilfredshed med dette.

### Lægebesøg

På SU har vi vendt/drøftet dommen vedrørende lægebesøg i arbejdstiden om den har/hvilken betydning har den for Patienterstatningen. Ledelsen/HR oplyste, at vi endnu ikke er løbet ind i nogen problemer med at gå til læge i arbejdstiden. Ledelsen vil nu kigge på en mere klar formulering, så der ikke er nogen misforståelser af begrebet. Ledelsen kommer med et udspil herom til drøftelse med TR.

### Arbejdssituationen, herunder personaleomsætningen m.m.

Der er fortsat meget at lave, men måltallet for 2016 blev opfyldt på alle punkter og gav alle en gratis fridag mellem jul og nytår. Der er en del sagsbehandlere der er vendt tilbage fra barsel og vi har ansat 1 assistent i team indledende pr. 1. januar 2017.

## Kompetenceudvikling

Nyt katalog om kurser og anden kompetenceudvikling er netop sendt ud og der er ansøgningsfrist 31. januar 2017. Udover de kurser der er i kataloget, kan man også søge midler til et kursus, man selv har fundet.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand/tillidsrepræsentant Janne Lund Enequist - [Janne.Lund.Enequist@Patienterstatningen.dk](mailto:Janne.Lund.Enequist@Patienterstatningen.dk)