

NYHEDSBREV – OKTOBER 2015

Nyt design og hjemmeside

I Forretningsudvalget har vi i 2015 arbejdet med en ny hjemmeside og design. Du sidder her med vores nye brevhoved – dette lægger sig også op ad vores nye farver på hjemmesiden. Kig ind på den nye hjemmeside, hvor vi har lagt det mest aktuelle ind - se den på www.pfpersonaleforeningen.dk. Hjemmesiden vil løbende blive ajourført.

Pensionsrådgivningsmøder med SAMPENSION

I KL, KOMBIT og Patienterstatningen afholder SAMPENSION efter behov rådgivningsmøder med medlemmerne. Det næste møde afholdes d. 8. december i KL – du kan booke et møde med en rådgivningssamtale via www.sampension.dk.

PF er ligeledes i dialog med SAMPENSION om muligheden for skærmrådgivning ud over den personlige rådgivning. Møde vil kunne bookes ved at ringe til Kundeservice på 77 55 62 50.

Forretningsudvalgsmøde og TR-seminar for tillidsrepræsentanter

I slutningen af september blev der afholdt et TR-seminar for tillidsrepræsentanter og suppleanter i BDO, Patienterstatningen og KL. Strategi og handlingsplaner for det kommende år blev fastlagt. Ligesom vi havde oplægsholdere om nudging og Forhandlingsteknik.

Forretningsudvalg og kredsene skal i resten af 2015 og 2016 bl.a. arbejde med udbredelsen af ambassadører for PF, psykisk arbejdsmiljø, hvervning af medlemmer samt større synlighed af PF, som faglig organisation samt udarbejde en database med lønoplysninger for de forskellige kredse.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til Allan Graversen, awg@kl.dk

Kredsnyt fra KL

Lønforhandlinger i 2015

Lønforhandlingerne for 2015 begynder snart i KL. Du bør derfor overveje om du skal i spil denne gang. PF udsender i uge 41 et yderligere nyhedsbrev om procedure og lønstatistik i forhold til forhandlingerne.

Personalepolitiske retningslinjer

På Samarbejdsrådsmødet i starten af september drøftedes et oplæg fra direktionen om de fremtidige personalepolitiske retningslinjer i KL, fx. Ansættelse og rekruttering, bijob, lukkedage, personalegoder, herunder mærkedage og jubilæer.

Papiret er stadig i proces, hvor de faglige organisationer i KL nu skal kommentere på det seneste oplæg.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand Allan Graversen, awg@kl.dk

Kredsnyt fra BDO

Hoved-SAMU i BDO

Det nye SAMU struktur er ved at blive implementeret.

Fredag den 2. oktober blev der holdt møde for de valgte arbejdsmiljørepræsentanter (i alt 9) og der er stemt om hvilke 2 skal have plads i hoved-SAMU. Tirsdag den 6. oktober er der planlagt samme procedure for ambassadørerne.

De nye medlemmers navne bliver offentliggjort på intra så snart resultatet af afstemningen foreligger.

Der er i det kommende SAMU møde, der er planlagt til 23-11-2015 et dagsordenspunkt om hvordan vi (tidligere KR-folk) oplever integrationen. Altså fra medarbejderside. Så kom endelig med tilbagemeldinger – både positive og negative.

Medlemmer af PF

Nu er vi officielt en del af BDO. Det gamle KR, der pt. består af offentlig revision og advisory, udgør en lille del af den store BDO.

I BDO har man ikke haft tradition for kollektive aftaler eller medarbejderinddragelse – i hvert fald ikke i samme grad som i KR.

Vores opgave i PF – kreds II består lige nu i at understrege fordelene af samarbejdsaftalen for både medarbejdere og ledere. Trykke medarbejdere kan yde mere og hele formålet med samarbejdsaftalen er jo i tråd med BDO's værdier om indlevelse. Herudover kan der heller ikke være tvivl om, at en kollektiv overenskomst er et godt instrument til at styrke fastholdelsesstrategien, for vi er som bekendt ikke lønførende, men vi vil kunne tilbyde en større tryghed under ansættelse med en samarbejdsaftale i hånden.

Vi skal være flere medlemmer og det kan vi blive. Der er ingenting i vejen for at den resterende del af BDO kan blive medlemmer. Jo flere vi er, jo mere indflydelse kan vi få.

Det er vores opfattelse, at BDO's medlemskab af Dansk Erhverv medfører en forpligtelse til at forsøge at udarbejde en samarbejdsaftale/overenskomst, hvis 50 % af menige medarbejdere er organiseret samme sted. Fordelen ved PF er, at foreningen ikke er målrettet bestemte faggrupper, men ganske enkelt alle medarbejdere i BDO.

Vores lokale tilstedeværelse og kendskab til firmaet er vores force i forhold til de andre fagforeninger. Det lave kontingent taler sin egen sag 😊

Som nævnt tidligere har vi nu en opdateret hjemmeside, som vi vil opfordre alle til at kigge på.

Grønlandstillægget

Vi har alle fået et tillæg til vores kontrakter, der beskriver de enkelte goder der er og hvilke goder vi hver især er omfattet af alt efter anciennitetsdato.

Langt de fleste meddelelser i tillægget er alene af orienterende karakter og kan ikke kategoriseres som væsentlige ændringer i ansættelsesforholdet.

Dette gælder dog ikke de kolleger, der er vant til at arbejde i Grønland. Man skal her være opmærksom på selv at rette henvendelse. Der er her tale om væsentlig ændring i ansættelseskontrakten og PF gør opmærksom på, at disse ændringer skal ske med varsel og at man som udgangspunkt skal kende til tillæg/honorering inden man påtager sig opgaven og ikke som udlagt af ledelsen først ved efterfølgende forhandlinger når året er omme.

Løn og resultatløn

Der har lige været lønforhandlinger. "Forhandlinger" er måske for meget sagt for rigtig mange, men vi er også bekendt med, at det primært er resultatløn, der faktisk er til forhandling.

Nyt forslag:

Med henblik på kommende lønforhandlinger i 2016 er PF i gang med at udarbejde en lønstatistik inden for de forskellige områder, som senere vil blive lagt på hjemmesiden. Vi vil også få brug for nogle oplysninger fra dig. Dette vil du høre nærmere om i et senere nyhedsbrev. Vores største sammenligningsgrundlag er hos RSM+, som også er medlem af SAFU/FTF og lønstatistik fra Danmarks Statistik.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand Azadeh Vahedi Custovic, AZV@bdo.dk

Kredsnyt fra Patienterstatningen

Engangsvederlag

Vi har nu taget hul på efteråret, og dermed nærmer tiden sig for tildelingen af det årlige engangsvederlag. Der har blandt de ansatte under overenskomsten mellem PF og KL, med enkelte undtagelser, været tilslutning til at fortsætte med de samme fordelingsprincipper som de foregående år. Dette er efterfølgende er blevet drøftet og vedtaget på et samarbejdsudvalgsmøde.

Lønforhandlinger

Der har i Patienterstatningen ikke været individuelle lønforhandlinger siden foråret 2010. Vi mener dog, at det er på tide at genindføre lønforhandlingerne om det personlige, månedlige kvalifikationstillæg – ikke mindst for at kunne fastholde dygtige medarbejdere. Vi har gennem det seneste år samarbejdet med DJØF omkring udarbejdelsen af en lønpolitik, hvori muligheden for en individuel lønforhandling indgår. Det er vores hensigt at fortsætte dette samarbejde med den nye tillidsrepræsentant i DJØF.

Digital sagsbehandling

Digitaliseringsprojektet i Patienterstatningen har for alvor taget fat, og flere kolleger har kunnet mærke effekten af dette, bl.a. i form af mindre arbejde til den enkelte. Direktionen gav på et orienteringsmøde i september dog udtryk for, at der ikke er planer om nedskæringer som følge heraf.

Diverse

Husk, at der kan bookes pensionsrådgivningsmøder med SAMPENSION d. 20. oktober og 1. december 2015.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand/tillidsrepræsentant Maria Idorn, Maria.Idorn@Patienterstatningen.dk