

NYHEDSBREV – August 2018

Du sidder igen og læser seneste nyhedsbrev fra PF – lidt senere end planlagt, men det skyldes travlhed med andre opgaver og vi kun har fået afholdt et forretningsudvalgsmøde d. 28. juni 2018 her i år.

PF håber, at du har haft en rigtig god sommerferie.

Allan Graversen
Formand

Dato for kredsgeneralforsamlingerne i PF

Datoen for kredsgeneralforsamlingerne er fastlagt til **torsdag d. 27. september 2018 fra sidst på eftermiddagen**. På kredsgeneralforsamlingerne skal der bl.a. være valg af kredsformand/tillidsrepræsentanter. Derfor reserver datoen – dagsorden udsendes senere.

Opstart efter ferien

Sommerferien er overstået og det kan være svært lige at komme i gang. Hvis du ikke nåede det inden ferien, så bør du sætte tid af i kalenderen til at rydde op og vurdere dine aktuelle sager. Afsæt flere timer ad gangen eller hele. Så bør du kunne arbejde dig stille og roligt igennem dine mails og arbejdsopgaver i den almindelige arbejdstid frem for at stresser dig igennem. Din indbakke er sikkert fyldt op, og det tager tid at besvare de mange mails.

Start med de nemme opgaver. Hvis du har nogle nemme ting, så lav dem først. Det kan også være fristende at starte efter ferien med et par ekstra lange arbejdsdage – prøv at holde nogle helt almindelige arbejdsdage.

Persondataforordningen

D. 25. maj 2018 trådte der nye og skrappe regler i kraft, når EU's persondataforordning afløser persondataloven.

I PF behandler vi dine personoplysninger med omhyggeligt. Vi indsamler og behandler kun personoplysninger, som du har udleveret til os i forbindelse med oprettelse af dit medlemskab af PF eller en sag/henvendelse. Vi behandler personoplysningerne for, at vi kunne rådgive dig og dig faglig bistand. Derudover for at vi kan sende dig nyhedsbreve.

Vi opbevarer som udgangspunkt dine personoplysninger i minimum 5 år grundet bogføringsloven. Hvis vi har behandlet en konkret sag på dine vegne, vil oplysningerne som udgangspunkt kunne blive slettet 10 år efter.

Du kan til enhver tid få indsigt i dine personoplysninger hos os. Du kan også ændre i dine egne personoplysninger. Du skal blot skrive til PF's formand Allan Graversen awg@kl.dk

Som faglig organisation er PF ved at gennemgå og klargøre os til de skærpede dokumentationskrav, såsom opbevaring af medlemsoplysninger, indgåelse af databehandlingsaftaler samt udarbejdelse af en række interne politikker.

PF arbejder på at komme over på en selvstændig platform i forhold til mails, herunder at kunne sende krypterede mails til jer og intern korrespondance mellem Forretningsudvalget og TR'erne. FTF har dannet en netværksgruppe, hvor forskellige problemstillinger drøftes i forhold til den nye persondataforordning. I gruppen sidder bl.a. en repræsentant for SAFU og Julie Deleuran for PF.

Ny ferielov/-aftale

Med den nye ferielov/-aftale optjener afvikler du din ferie på samme tid over en periode på 12 måneder (ferieåret). Det betyder fx, at den ferie, der optjenes i februar måned, allerede kan afholdes i marts måned samme år.

Den nuværende ferielov/-aftale gælder frem til 31. august 2020.

Der vil fortsat være to former for feriebetaling, nemlig ferie med løn og ferietillæg eller ferie med feriegodtgørelse.

For alle lønmodtagere medfører den nye ferieordning, at ferien optjenes løbende i ferieåret fra den 1. september til den 31. august året efter (12 måneder). Med en ny ferieordning vil du – som i dag – optjene 2,08 feriedage om måneden.

Den optjente ferie kan afholdes i ferieafholdelsesperioden fra den 1. september til den 31. december året efter (16 måneder). Den periode, du kan holde din ferie i, er således sammenfaldende med optjningsperioden – men fire måneder længere. Det betyder, at du kan planlægge din ferie mere fleksibelt.

PF forventer, at den kommunale ferieaftale vil komme til at gælde også for de ansatte i KL, KOMBIT og Patienterstatningen.

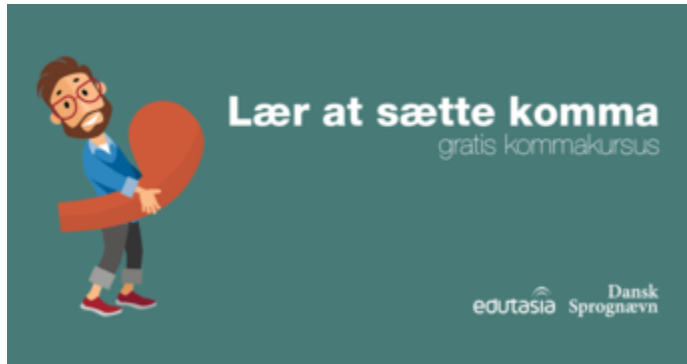
Overgangsordning

Den nye ferieordning med træder i kraft den 1. september 2020. Ferie, der er optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020, "indefryses", og kan ikke afholdes eller udbetales, før lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Det svarer til, at man med den nuværende ferieordning udbetaler det sidste års optjente ferie, når man forlader arbejdsmarkedet. I stedet kan lønmodtageren afholde betalt ferie, der er optjent ved samtidighedsferie. Herved sikres det, at lønmodtageren kan afholde op til fem ugers betalt ferie i overgangsåret samtidig med, at arbejdsgiverne undgår at udbetale op til ti ugers ferie på ét enkelt år.

PF påtænker at afholde et medlemsmøde i København om den nye ferieaftale i løbet af efteråret.

Er du god til at sætte kommaer? Få et gratis kursus, som medlem af PF via SAFU.



På dette gratis koma-kursus lærer du at sætte de rigtige kommaer. Du vælger selv om du vil lære at sætte komma med eller uden startkomma.

Det kan måske virke uoverskueligt, men der er hjælp at hente i dette kursus. Så længe du overordnet set følger nogle få regler, hvoraf den ene ovenikøbet er valgfri, er du rigtig godt på vej.

Kurset tager i alt 2-3 timer at gennemgå, men det afhænger selvfølgelig af dine forudsætninger. Hvis du tager kurset på den samme computer hver gang, vil kurset huske, hvor du er kommet til og åbne det samme sted som du sidst forlod det.

Kurset er udviklet i et tæt samarbejde mellem Edutasia og Dansk Sprognævn og indeholder masser af øvelser, eksempler og test, så du hele tiden kan følge dine fremskridt. Du får adgang til kurset via FTF's Onlineskole.

Hvad er SAFU

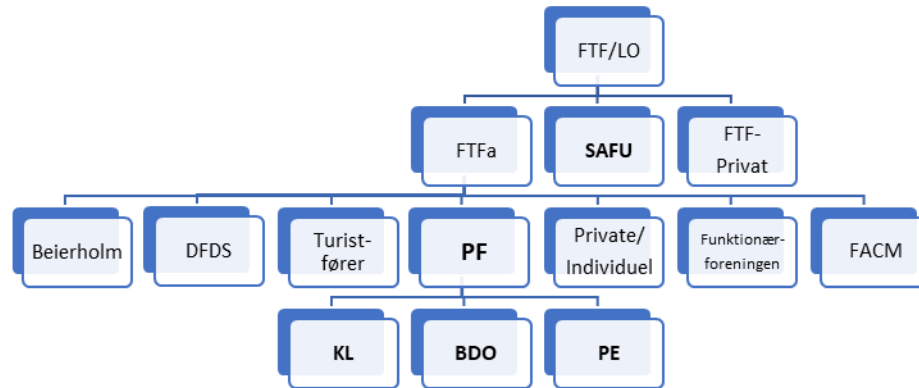
Flere har spurgt til PF's medlemskab af SAFU (Sammenslutningen af Funktionærer) og FTF. Nedenfor beskrives derfor kort PF's relation til SAFU.

Pr. 1. januar 2015 indgik PF et samarbejde med SAFU, som betød, at PF blev en medlemsforening i SAFU, dog med begrænsede samarbejdsområder.

Ved at være medlem af SAFU får PF beskyttelse mod at andre organisationer ønsker at få overenskomst på vores områder. Dette giver en tryghed, at en hovedorganisation, som FTF står bag, såfremt vi kommer ud i en konflikt. Dog kan der ske ændringer efter fusionen mellem LO og FTF træder i kraft d. 1. januar 2019.

Ligeledes får PF via medlemskabet i SAFU indblik i, hvad der sker indenfor organisationsverden, herunder mulighed for at præge lovgivningen i Danmark men også indenfor EU. Desuden mulighed for at deltage i kongresser, sektor P-møder/-seminarer. Endvidere giver FTF de faglige organisationer faglig rådgivning, juridisk bistand samt tilbud om kurser/efteruddannelse af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter m.m.

Skematisk oversigt over tilsluttede organisationer i SAFU



Som det fremgår af ovenstående diagram, så har SAFU 6 faglige organisationer inkl. PF samt private/individuelle medlemmer. SAFU er i dag en del af FTF-Privat, men fra 1. januar 2019 skal der evt. findes en ny organisering på baggrund af fusionen af LO og FTF.

Fusionen kan også få konsekvenser for SAFU, idet HK Privat kan have overenskomst på forskellige områder bl.a. med Dansk Erhverv, som revisionsfirmaerne Beierholm og BDO er medlemmer af. Dette drøftes pt. med FTF og HK Privat.

SAFU optager selvstændige funktionærforeninger/klubber, som for deres medlemmer har forhandlingsretten med hensyn til løn- og ansættelsesvilkår i henhold til funktionærlovens § 10. Optagelsen skal godkendes af SAFU's hovedbestyrelse.

I SAFU er den højeste myndighed generalforsamlingen og ordinært møde afholdes hvert år i maj måned og vil blive indkaldt med 1 månedsvarsel.

Mellem generalforsamlingerne er hovedbestyrelsen højeste myndighed. Hovedbestyrelsen afholder mindst 4 årlige møder. I SAFU er der ansat en politiskvalgt faglig sekretær, som kan være med til at rådgive medlemmerne eller de tilsluttede organisationer.

Hovedbestyrelsen består af FU, de på generalforsamlingen valgte hovedbestyrelsesmedlemmer samt en repræsentant fra hver funktionærforening/klub. SAFU har ca. 1.500 medlemmer heraf er ca. 150 medlemmer af Beierholm og 50 af DFDS.

Kontingentet i SAFU er pt. 175 kr. pr. måned for det enkelte medlem og – hertil skal lægges A-kasse og evt. efterlønskongentent.

Til sammenligning er PF's kontingent i dag 180,00 kr., Af de 180 kr. går de ca. 80 kr. til SAFU – resten er til rådighed i PF.

Gennem SAFU kan man få en bedre og billigere bank. SafuBank er oprettet som "en filial" af Lån & Spar Bank, hvor alle medlemmer af SAFU blandt andet kan få et gratis Visa/Dankort. Tilbuddene svarer til dem, som PF også har i Lån og Spar Bank.

Bonus til PF's medlemmer i Forbrugsforeningen

PF's medlemmer omsatte i 2017 for 1.359.566 kr. og de i alt 75 aktive medlemmer optjente ikke mindre end 89.080 kr. i bonus, svarende til en bonus på 1.188 kr. pr. medlem i snit.

Er du endnu ikke medlem, så kan du melde dig ind via <https://www.forbrugsforeningen.dk/bliv-medlem>. Kontingentet det første år er 0,- kr. Herefter koster det 132,- kr. om året, men du får bonus på alt det du alligevel bruger penge på via forbrugsforeningskortet.

Kredsnyt fra KL OG KOMBIT

Pensionsrådgivningsmøder

SAMPENSION afholder rådgivningsmøder i KL, hvor en pensionsrådgiver vil kunne rådgive dig individuelt om din pensionsordning. Møderne holdes d. 31. august 2018 samt et i oktober 2018.

Du kan booke et møde/samtale ved at gå ind på SAMPENSIONs hjemmeside www.sampension.dk - log ind, hvorefter du i venstre side kan bestille en tid. Du kan også ringe til Kundeservice på 77 55 62 50.

Lønforhandlingerne 2018

Igen i år har der været meget lidt at forhandle om under lønforhandlingerne 2018 i KL. Tillidsrepræsentanterne har derfor ikke kunnet opfylde alles ønsker om mere i løn, selvom vi mener, at vi er mere værd. Prioriteringen har også været, at dem, som vi kunne komme igennem med også skulle kunne mærke en stigning. Alt i alt har det været et tilfredsstillende resultat ud fra de givne konditioner. De enkelte er blevet orienteret.

Revision af de personalepolitiske retningslinjer, herunder rejsepolitikken

KL har endnu engang strammet de personalepolitiske retningslinjer - på baggrund af Kammeradvokatens undersøgelse af "møgsgagen" - herunder rejsepolitikken. Ændringerne blev drøftet på SR-mødet d. 26. juni 2018. Det var ikke de store tilpasninger. Det anbefales dog at læse de nye retningslinjer på intranettet.

Omkring udbetaling af dagpenge/diæter, kan du i stedet for at afregne dine udlæg via ACUBIZ, jf. <http://intranet/fakta/min-ansattelse/> fremover få et skattefradrag til at dække udgifter til småfornødenheder, fx tyggegummi, kaffe, en avis eller tandbørste.

Fradraget udgør 124,50 kr. i 2018. Udgifterne skal ikke dokumenteres, hvis du ellers opfylder betingelserne. For at få fradraget skal du være væk mindst 24 timer inklusiv en overnatning – det gælder selvom du får dækket kost og logi. Du kan dog stadig ikke få småfornødenhederne dækket både af KL og SKAT.

På din selvangivelse skal du skrive fradraget i rubrik 53. Læs mere på SKAT's hjemmeside <http://skat.dk/skat.aspx?oid=2242213> under 25-procentgodtgørelse for småfornødenheder.

De interne overenskomstforhandlinger i KL

Normalt plejer vi at have afsluttet de interne overenskomstforhandlinger i KL her i juni måned, men i det overenskomstforhandlingerne på det kommunale område trak ud og økonomiforhandlingerne startede

lige efter, så blev det aftalt med HR, at vi starter op med udveksling af krav d. 1. september 2018, hvorefter vi lægger en køreplan for forhandlingerne. Forventet afslutning i ultimo oktober.

Vi vil derfor også gerne høre dine forslag til overenskomstkrav, så du må gerne sende dem til undertegnede på awg@kl.dk, så samler vi dem sammen med henblik på afholdelse af et medlemsmøde ultimo august 2018. På det seneste medlemsmøde havde vi en hurtig runde, som ligeledes vil indgå i det videre arbejde.

Som du nok at set på din lønseddel eller intranettet, så har Lessor ved en fejl allerede reguleret vores den generelle lønstigning på det kommunale område fra 1. april 2018. Denne regulering skulle ikke have været iværksat, da vi endnu ikke har forhandlet KL's egne overenskomster.

Så det bliver en spændende periode, vi går i møde.

Temaugue om sundhed

Tillidsrepræsentanterne og sikkerhedsrepræsentanterne har i lighed med sidste år aftalt med ledelsen, at der afholdes sundhedsuge i KL i forbindelse med DHL-ugen. Program er ved at blive udarbejdet, hvorefter du vil få mere information.

Kredsnyt fra BDO

Aktiv deltagelse i PF

Det er af væsentlig betydning, at vi har en kredsledelse med kendskab til vores organisation. Og meget gerne en kredsledelse, der kan bistå når behovet opstår. Der er altid faglig hjælp at hente hos PF, hvor formand, Allan Graversen, er til rådighed (tæt på) alle døgnets timer.

Deltagelse i kredsledelsen forudsætter alene interesse i det faglige arbejde. Det kræver med andre ord ikke dybere kendskab til ret og regler. Det kan vi altid få hos PF og SAFU/FTF.

Vi har tidligere været to i kredsledelsen for BDO, men aktuelt er det alene Jan Jørgensen, som deltager i møder med PF m.v., men Jan vil meget gerne have en at sparre med i det fortsatte forløb. Vi opfordrer derfor alle til at melde sig til kredsbestyrelsen også gerne før generalforsamlingen. Der vil i efteråret 2018 være generalforsamling med valg til kredsbestyrelsen.

Vi opfordrer endvidere alle til at udbrede kendskabet til PF. Jo flere medlemmer, jo større styrke har vores stemme.

SAMU

En liste over de valgte ambassadører og arbejdsmiljørepræsentanter kan ses på intranettet. Emner som strukturændring, organisationsændring mv. skal alle drøftes i SAMU regi. Alle medarbejdere har mulighed for at stille spørgsmål til ledelsen via SAMU og til at søge redegørelser for baggrunden for et eller flere tiltag. Det vil vi opfordre alle til, da man jo på den måde kan skabe en bedre forståelse og styrke ønsket om indlevelse i forretningen. Jan Jørgensen er valgt til arbejdsmiljørepræsentant for region Sjælland og deltager i den egenskab i SAMUs arbejde og møder.

HOWDY

BDO har indført den løbende trivselsmåling HOWDY. Vi skal anbefale, at I anvender tilbuddet, som omfatter et meget kort antal spørgsmål, som skal besvares hver 14. dag. Tilbuddet omfatter et tilbud om assistance, såfremt trivslen ses at fald for den enkelte.

BDO har valgt en model med et eksternt beredskab, og de data, vi som medarbejdere i BDO indtaster i HOWDY app'en, er 100 % anonyme, og de er på ingen måder tilgængelige for BDO – hverken HR-afdelingen, IT-afdelingen eller øvrige.

Generelt

Vi opfordrer alle til at kontakte PF såfremt man modtager indkaldelse til en samtale med ansættelsesretlige konsekvenser. PF bliver IKKE kontaktet af ledelsen. Derfor er det vigtigt, at medlemmerne selv husker at inddrage fagforeningen.

Har du spørgsmål om ovenstående eller ønsker du at deltage i kredsledelsen, kan du rette henvendelse til kredsformand Jan Back Jørgensen JAB@bdo.dk

Kredsnyt fra Patienterstatningen

Pensionsrådgivningsmøder

SAMPENSION afholder rådgivningsmøder i KL, hvor en pensionsrådgiver vil kunne rådgive dig individuelt om din pensionsordning. Møderne holdes d. 31. august 2018 samt et i oktober 2018.

Du kan booke et møde/samtale ved at gå ind på SAMPENSIONs hjemmeside www.sampension.dk - log ind, hvorefter du i venstre side kan bestille en tid. Du kan også ringe til Kundeservice på 77 55 62 50.

Antallet af sager

Tilgangen af nye sager har været noget lavere i starten af året, men er nu stabile igen, så vi får det ind som vi har kalkuleret med for året. 1 assistent er fratrukket i Team Service. Fratrædelsen skyldes fald i arbejdsopgaver i Team Service sammenholdt med antallet af medarbejdere.

Lovudvidelse

Lovudvidelse pr. 1. juli 2018 - indeholder bl.a udvidet dækningsområde - behandling på fx et plejehjem vil være omfattet af loven pr. 1. juli 2018 (al autoriseret behandling eller på ansvar af en autoriseret sundhedsperson). Det samme gælder for psykiske skader efter brug af lægemidler. En væsentlig ændring bliver, at der vil være et "eget bidrag" på 7.300 kr., i sager med erstatning.

Nye procedure og nye koncepter er tilrettet. Alle er undervist.

Sommerfest

Årets sommerfest inkl. havnerundfart blev afholdt 22. juni 2018 for al personale.

Har du spørgsmål om ovenstående kan du rette henvendelse til kredsformand/tillidsrepræsentant Janne Enequist, Janne.Lund.Enequist@Patienterstatningen.dk