

Skematisk oversigt over udbetaling af over- og merarbejde samt engangsvederlag for PF-ansatte

| | OVERARBEJDE | MERARBEJDE | ENGANGSVEDERLAG |
|-------------------------|--|--|--|
| Hvem er omfattet | § 17 – Overarbejde: Grundlønstrin 1, 2 og 3 | § 18 – Merarbejde: Grundlønstrin 4 og 5 | Alle ansatte efter PF-overenskomsten. |
| Varsel | Dagen forud Manglende varsel skal godtgøres med et tillæg på 26,69 kr. pr. gang (31/3-2000 niveau). | Udfører opgaver efter aftale med kontorchefen Kan ikke modtage merarbejde for arbejde, hvor der ydes engangsvederlag. | En ansat kan ikke for samme aktivitet modtage engangsvederlag efter den aftale og samtidig for samme aktivitet få udbetalt merarbejde. |
| Opgørelse | Afspadsning skal være fastlagt inden 3 måneder efter overarbejdet er udført (praksis i KL er årligt). | Opgøres kvartalsvis for ansatte på trin 4 (praksis i KL er årligt). Opgøres en gang årligt for ansatte på trin 5 . | Opgøres en gang årligt. |
| Vurdering | Overarbejde skal være beordret og kontrollabelt. | Ydes på grundlag af en vurdering af den totale arbejdspræsentation i tidsmæssig henseende i forhold til den total arbejdsforpligtigelse. Medarbejderen skal afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Honorering af merarbejde sker ved væsentlig omfang og med over 140 timer årligt. PF'erne har ikke en rådighedsforpligtigelse, som AC'erne. | Formålet er at fremme KL's indflydelse og gennemslagskraft, herunder sikre kvaliteten og effektiviteten i KL's opgaveløsning. KL's Mission, Vision og Værdier samt strategiske mål. |
| Deltidsansatte | Overarbejde er udover kontorets normale daglige arbejdstid. | | |
| Afregning | Kan udbetales i stedet for afspadsning. | Godtgørelsen kan ydes i form af tjenestefrihed med tillæg af 50 %. | Minimum 1.850.000 kr. (nu-penge) skal udmøntes i hele KL. |
| Betaling | Beordret og kontrollabelt honoreres med timeløn med tillæg af 50 %. | Kontorchefen/direktionen fastsætter i hvilket omfang der skal ydes godtgørelse – medarbejdet godtgøres med en timesats med tillæg af 50 %. | Udbetales en gang om året - i december måned. |